



Fondation ITG

Travailler autrement,
vers les nouvelles formes d'emploi

Baromètre : les cadres, l'emploi et le travail demain Septembre 2014



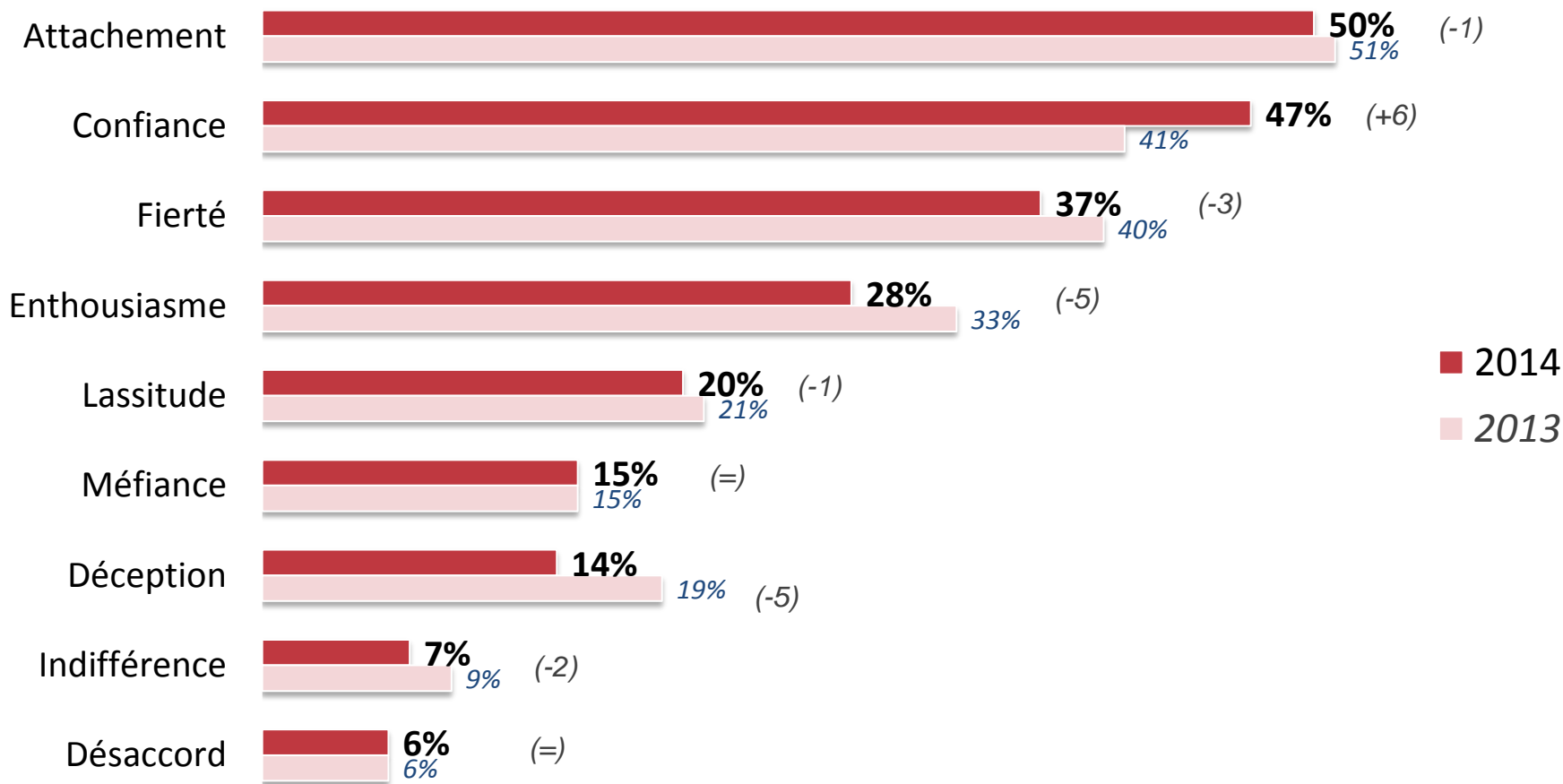
MÉTHODOLOGIE

- ✓ Enquête réalisée par **TNS Sofres**, en ligne auprès d'un échantillon de 502 cadres du secteur privé, représentatif de la population des cadres âgés de 18 ans et plus.
- ✓ Méthode des quotas (sexe, âge, secteur d'activité, région).
- ✓ Le terrain a été réalisé **du 3 au 8 juillet 2014**



LES SENTIMENTS À L'ÉGARD DE SON ENTREPRISE

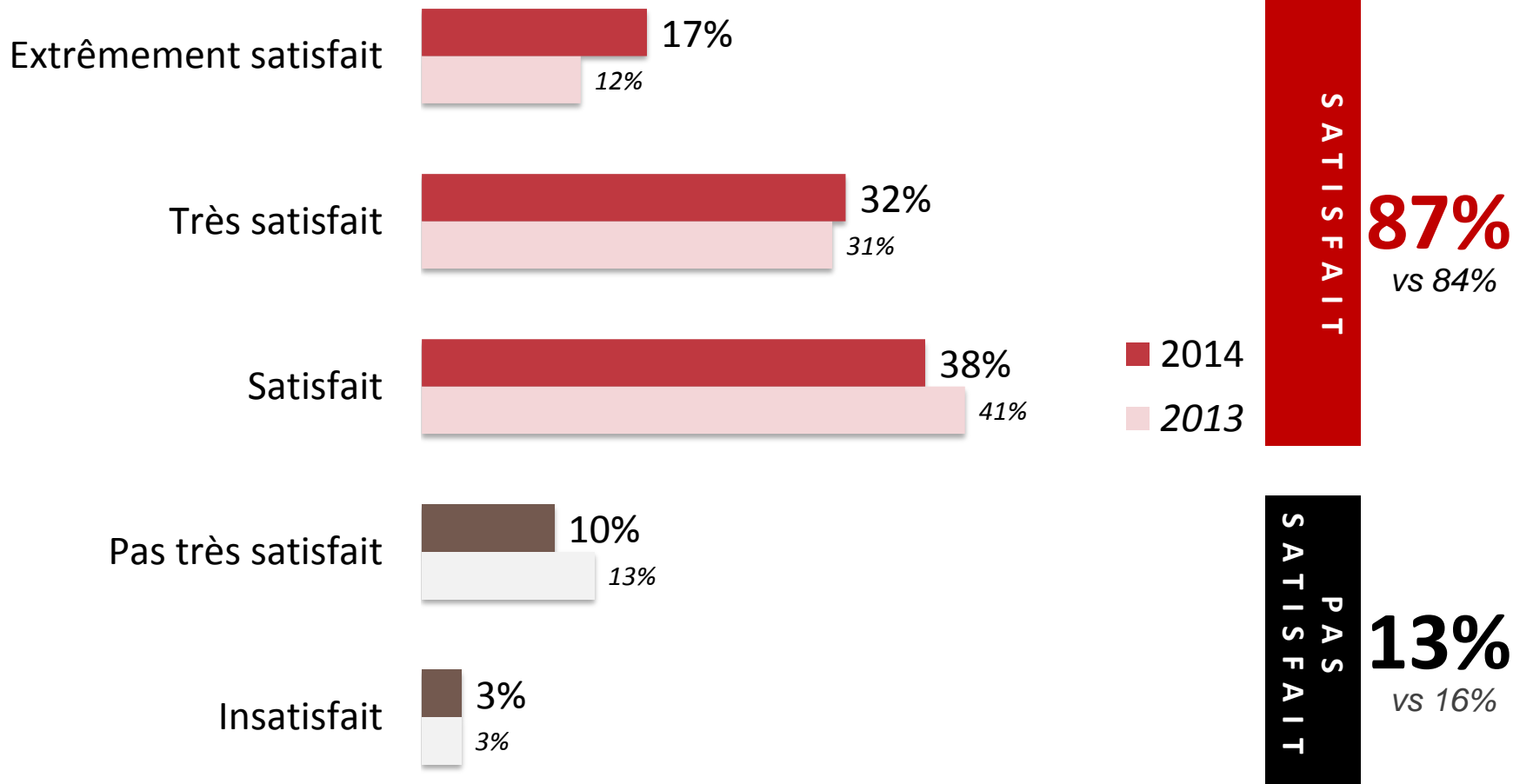
Dans la liste suivante, quels sont les mots qui vous paraissent correspondre le mieux à vos sentiments à l'égard de votre entreprise ?





LA SATISFACTION PAR RAPPORT À SON EMPLOI EN GÉNÉRAL

Dans quelle mesure êtes-vous satisfait de votre emploi dans votre entreprise en général ?

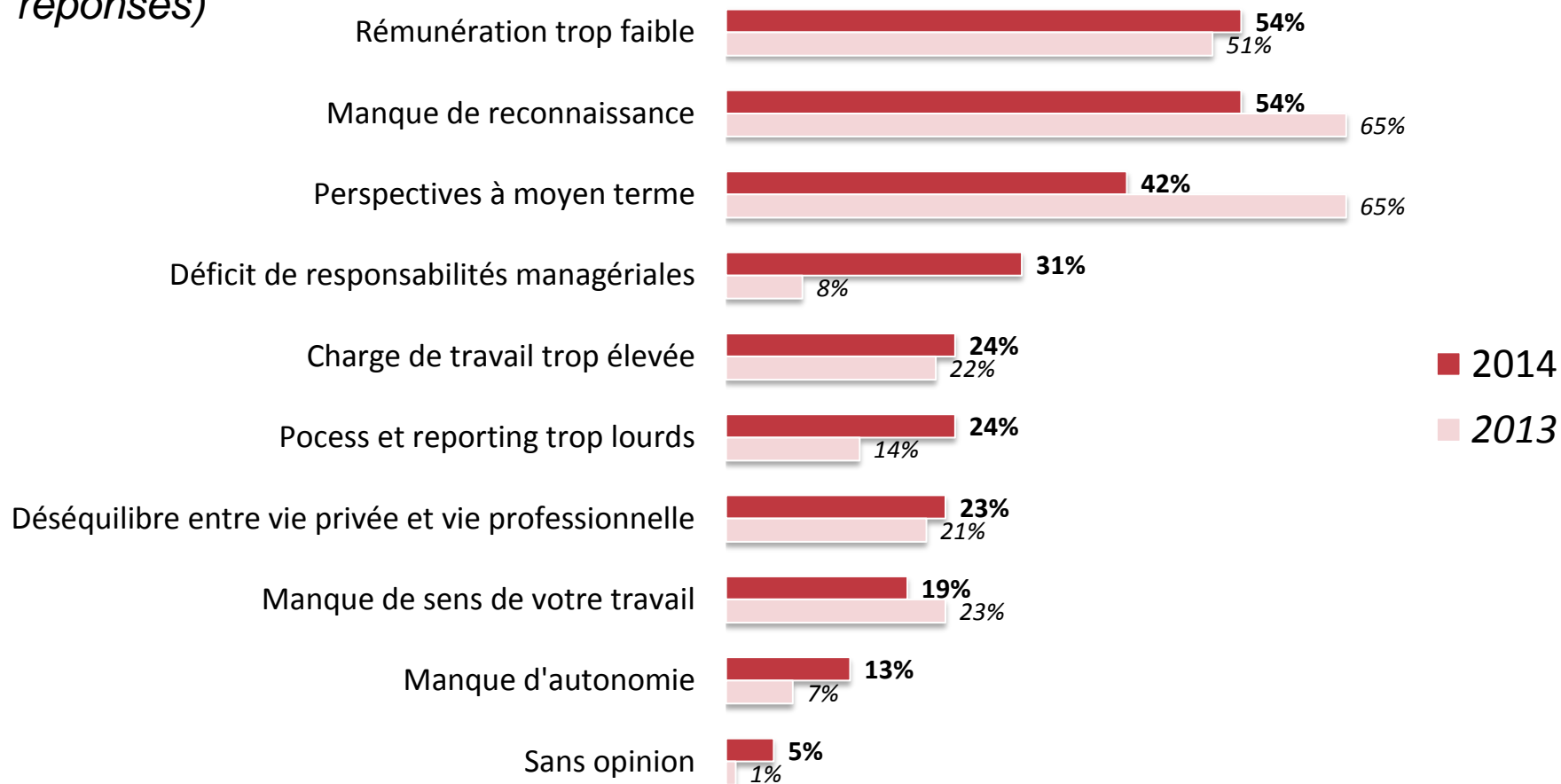


© Fondation ITG – Les Echos



LES RAISONS DE L'INSATISFACTION / DÉMOTIVATION

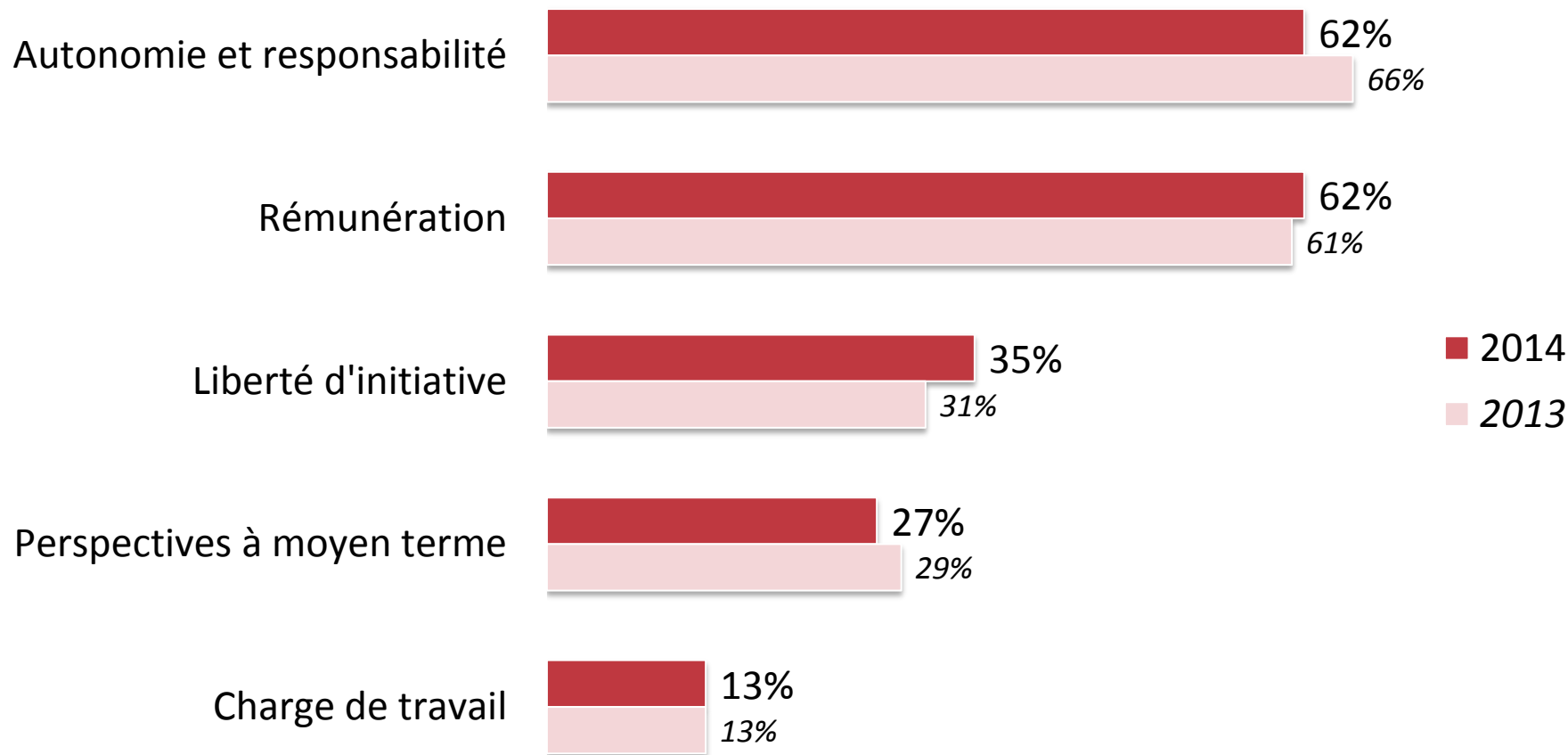
Parmi les raisons de votre insatisfaction / démotivation, quelles sont les trois que vous estimez être les plus importantes pour vous personnellement ? (total réponses)





LES ÉLÉMENTS LES PLUS IMPORTANTS DANS LE TRAVAIL

Dans le travail, quels sont les deux éléments qui vous semblent le plus important ? (Total réponses)



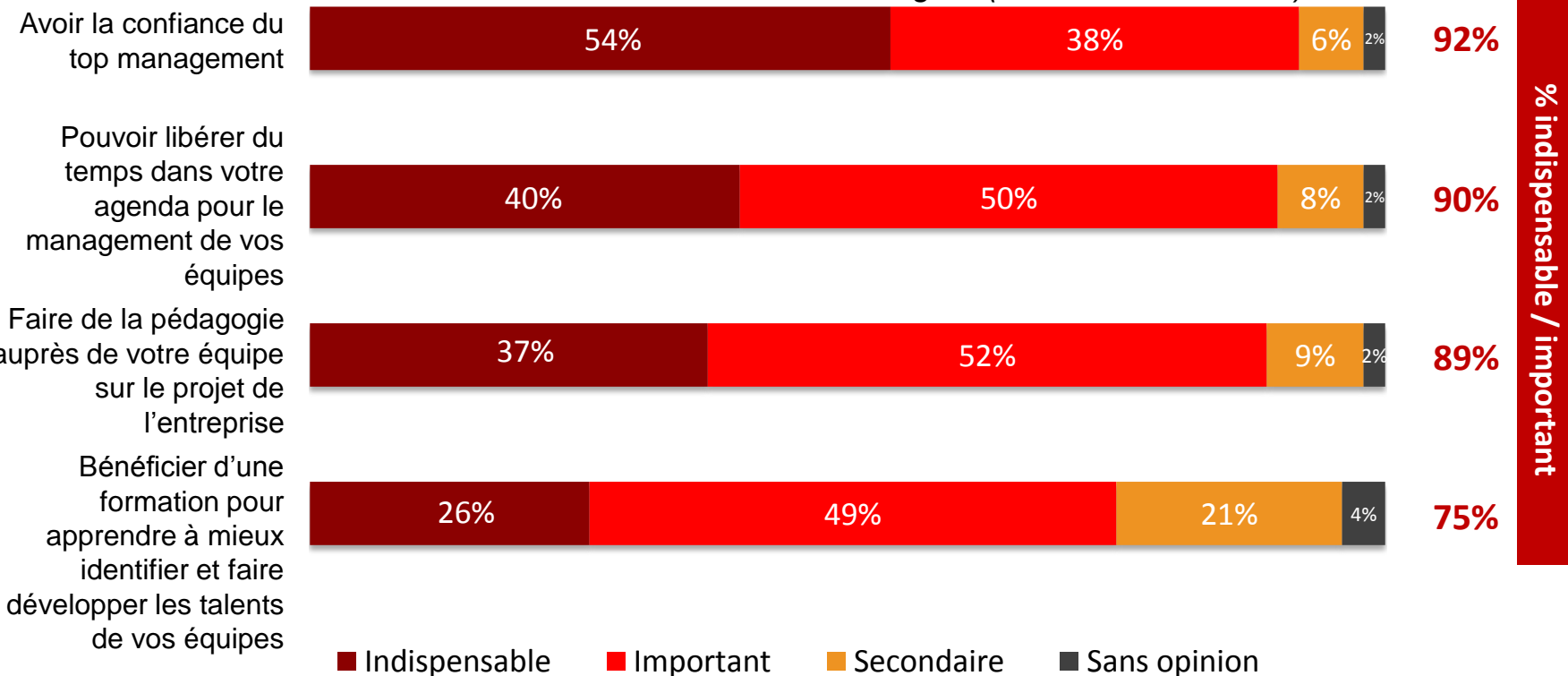
© Fondation ITG – Les Echos



LES CONDITIONS NÉCESSAIRES À L'ACCOMPLISSEMENT DES MISSIONS DE MANAGER

Les éléments suivants vous semblent-ils indispensables, importants ou secondaires pour remplir avec efficacité votre mission de manager ?

— aux managers (68% de l'échantillon)





L'ESSOR DE NOUVELLES PRATIQUES DE TRAVAIL

Aujourd'hui de nouvelles façons de travailler se développent, que ce soit à l'intérieur ou à l'extérieur des entreprises. Les pratiques suivantes existent-elles dans votre entreprise ?

Un plus grand choix dans les horaires de travail



58%

Le développement d'espaces de travail collectifs : *open-space* en interne ou *co-working* en externe



54%

Le télétravail



42%

Le développement de la multi-activité (un salarié partage son temps entre plusieurs entreprises)



33%

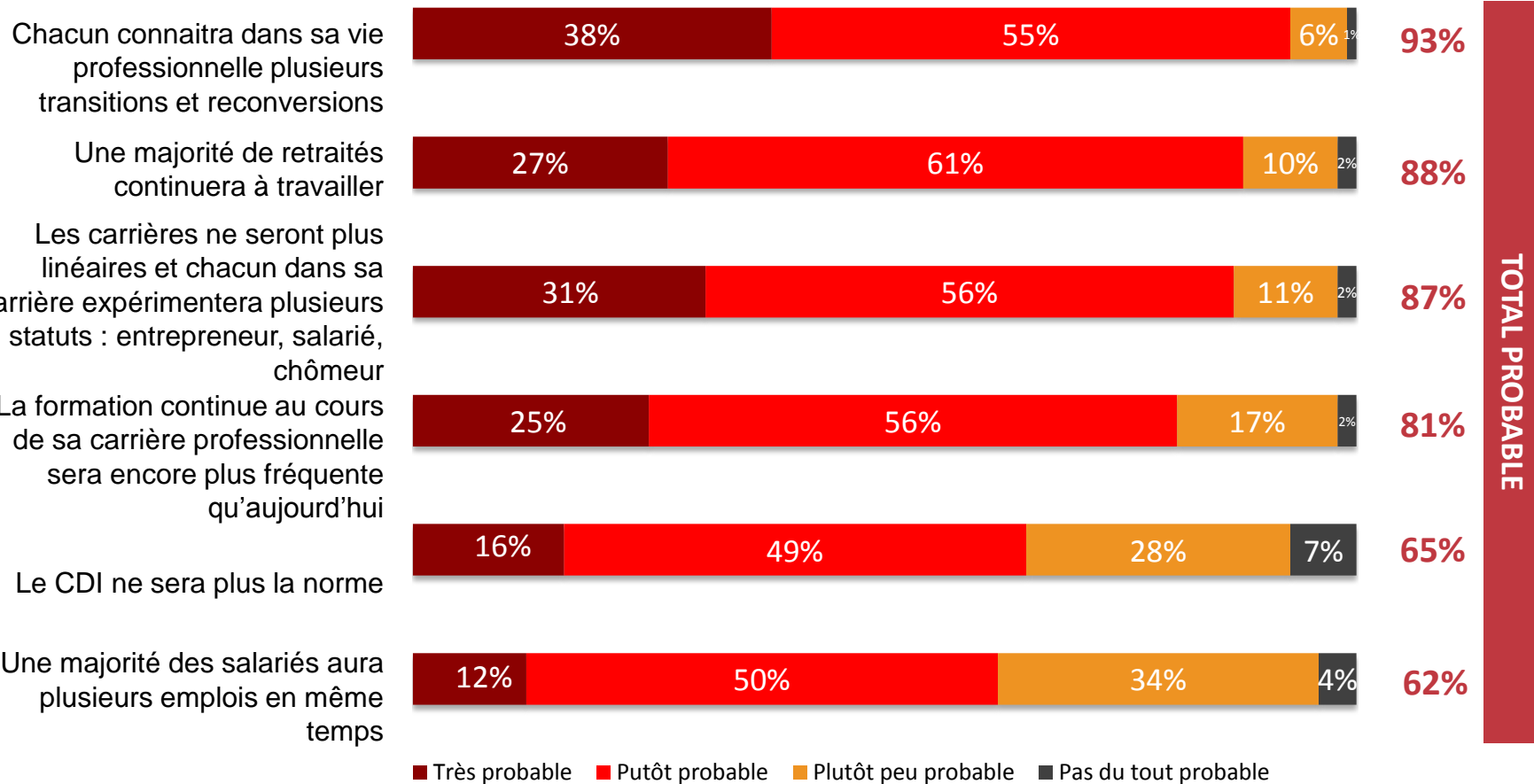
TOTAL OUI

- Oui, c'est une pratique totalement généralisée
- Oui, c'est une pratique qui commence à se mettre en place
- Pas vraiment, c'est une pratique plutôt rare
- Non, c'est une pratique qui n'existe pas dans mon entreprise



LES ÉVOLUTIONS À VENIR SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

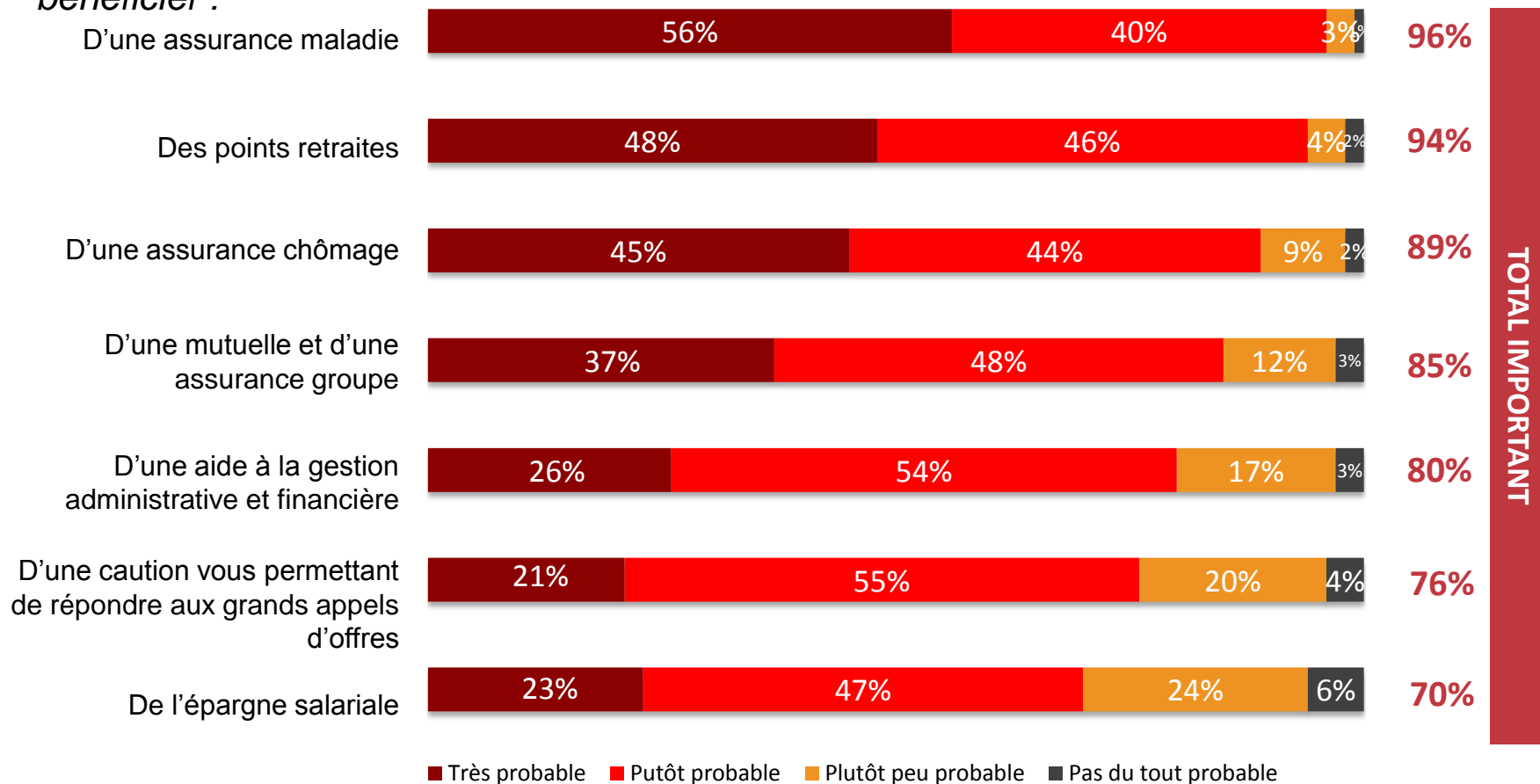
Voici un certain nombre d'évolutions possibles du monde du travail. Pour chacune, merci d'indiquer si elle vous semble très probable, plutôt probable, plutôt peu probable ou pas du tout probable.





DISPOSITIFS ATTENDUS DANS LE CAS D'UNE ACTIVITÉ INDÉPENDANTE

Dans le cas où vous souhaiteriez choisir demain une activité indépendante, trouveriez-vous très important, plutôt important, pas vraiment important ou pas du tout important de bénéficier :





NOTORIÉTÉ DE DISPOSITIFS ALTERNATIFS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI

Avez-vous déjà entendu parler...

...des Scop (Sociétés coopératives et participatives gérées par les salariés)



...du travail par mission ?



...des groupements d'employeurs ?



...du portage salarial ?



...des coopératives d'activités et d'emploi (CAE) ?



■ Oui

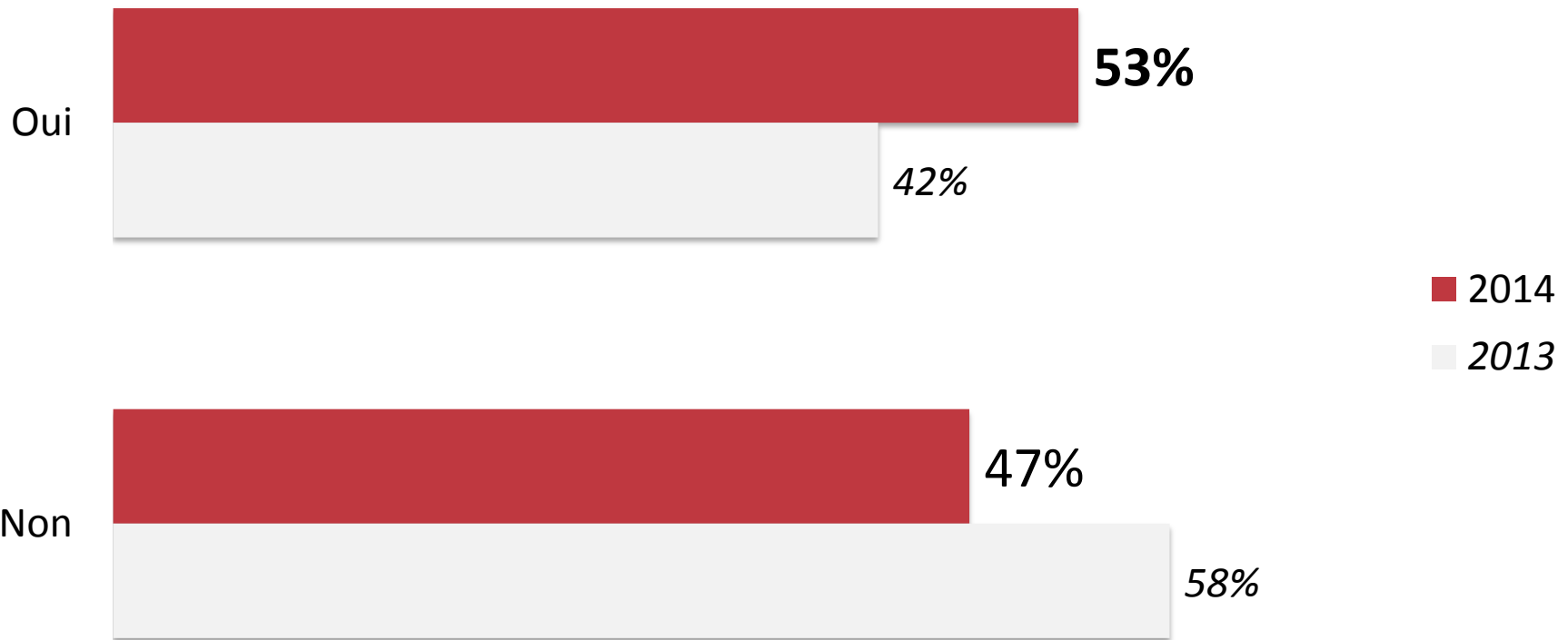
■ Non



NOTORIÉTÉ DE DISPOSITIFS ALTERNATIFS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI

> FOCUS PORTAGE SALARIAL

*Avez-vous déjà entendu parler du **portage salarial** ?*



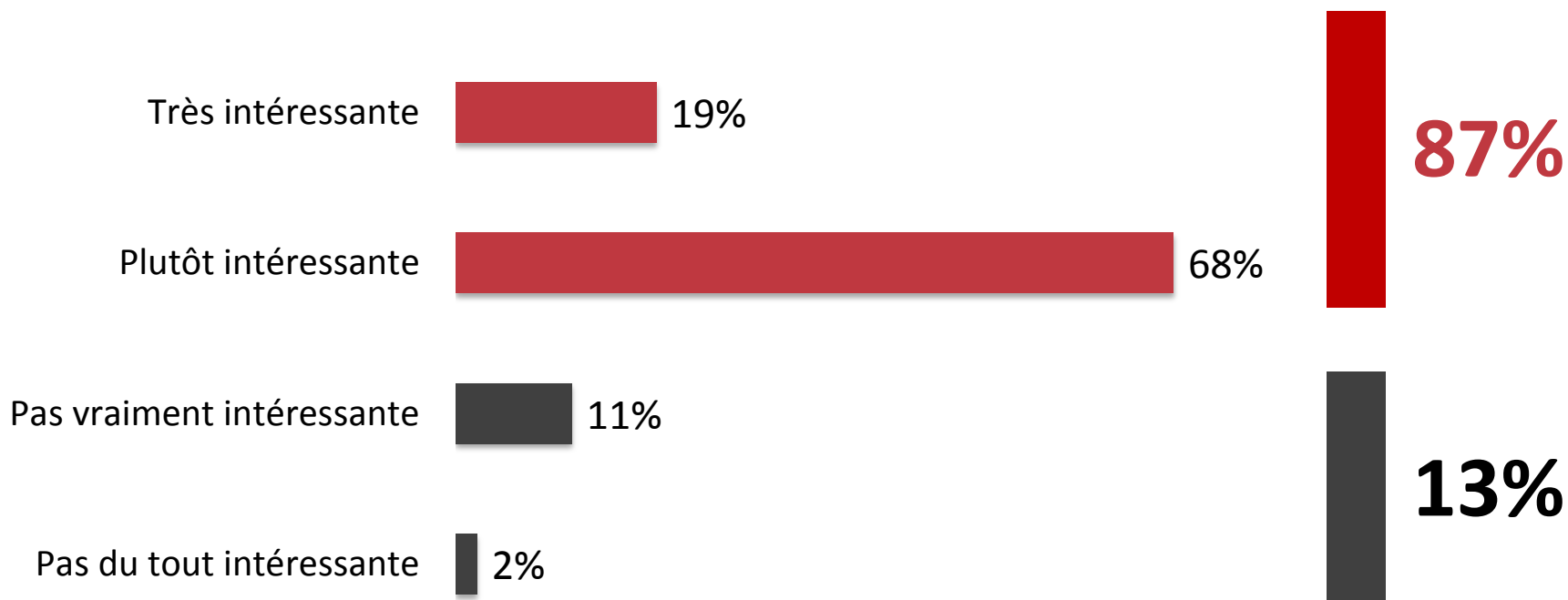
© Fondation ITG – Les Echos



INTÉRÊT PORTÉ AU PORTAGE SALARIAL

Le portage salarial est une forme d'emploi hybride qui permet à des travailleurs autonomes de bénéficier du régime salarial (assurance chômage, retraite, assurance maladie et prise en charge de la gestion administrative).

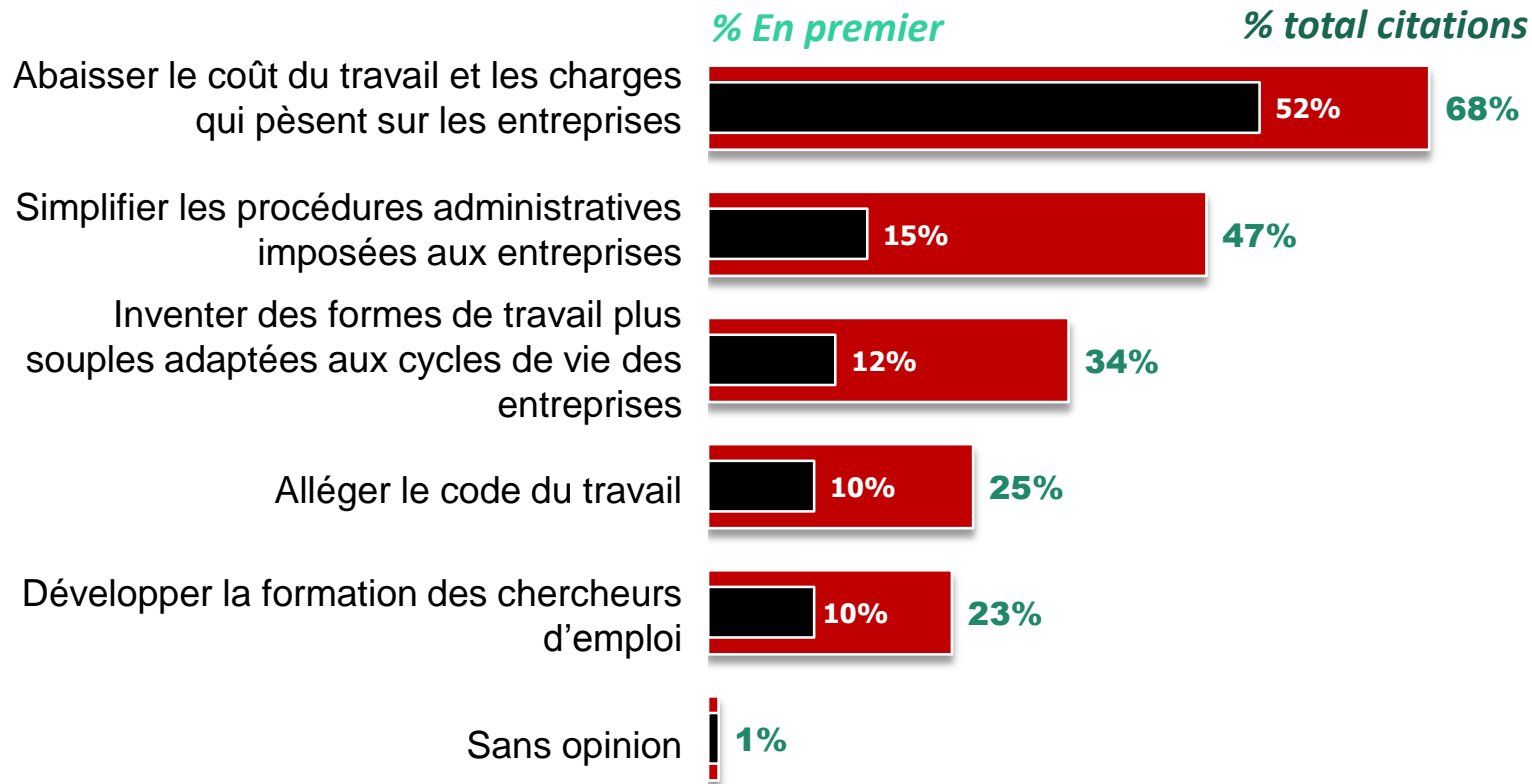
Si vous souhaitiez demain vous mettre à votre compte, est-ce que vous trouveriez cette nouvelle forme d'emploi :





LES SOLUTIONS POUR INVERSER LA COURBE DU CHÔMAGE

Le Gouvernement a fait de la réduction du chômage sa priorité. Quelles seraient selon-vous les principales solutions pour inverser la courbe du chômage ? En premier ? Et en second ?





La Fondation ITG, Qu'est ce que c'est?

- **Un *think-tank* de référence sur le travail:** Créée en novembre 2013 à l'initiative du leader français du portage salarial, ITG, cette Fondation est un centre d'analyse et de proposition sur la transformation du marché de l'emploi et des relations de travail.
- **Analyse:** Cette Fondation analyse grâce **aux experts reconnus** qui la composent **la mutation des modes de travail – au sein des entreprises- et des formes d'emploi – au sein et en dehors des entreprises.**
- **Proposition:** Elle est force de proposition pour que cette transformation du marché du travail concilie la sécurisation des parcours professionnels et l'efficacité des entreprises.
- **Valorisation:** La Fondation est un lieu unique de promotion des nouvelles formes d'emploi et de valorisation des innovations en matière de travail.



Les membres de la Fondation

■ Les structures fondatrices



Créé en 1996, ITG est le leader français du portage salarial avec 2700 consultants qui ont choisi d'être autonomes tout en conservant un statut de salarié.



Groupe de conseil aux entreprises et organisations en matière d'accompagnement du changement, de performance RH et capital humain, et de restructurations et fusions-acquisitions.



Groupe de formation professionnelle regroupant plusieurs établissements de gestion et de management au sein d'une « Université professionnelle internationale ».



Branche de la CFDT, regroupant des experts, ingénieurs et managers pour mieux répondre aux attentes des cadres et défendre leurs intérêts.



Branche de la CGT, regroupant les ingénieurs, cadres et techniciens membres de la CGT afin de faire avancer les revendications qui naissent de leur situation particulière.



Cabinet d'avocats spécialisé depuis sa création, c'est un acteur national de référence en matière de conseil en droit du travail et de négociation collective.



Le leader européen du développement des compétences à distance par les nouvelles technologies.