



L'engagement des moins de 35 ans en matière d'emploi

Sondage



DOMPLUS GROUPE
Priorité à la Personne

diffusé en partenariat avec



CONTACT BVA OPINION

Erwan Lestrohan, Directeur de clientèle
erwan.lestrohan@bva-group.com

LEVÉE D'EMBARGO : VENDREDI 8 FEVRIER À 15H

A close-up photograph of a person's hands writing on a small white notepad with a yellow and black marker. The person is wearing a light blue button-down shirt. To the right, a silver laptop is open on a dark grey desk. The background is softly blurred, showing a wooden desk edge and another person's arm. A semi-transparent grey box with the word 'Méthodologie' is overlaid on the bottom left of the image.

Méthodologie

Méthodologie



Recueil

Enquête réalisée par Internet auprès d'un échantillon de Français interrogés **du 14 au 19 janvier 2019**.



Echantillon

Echantillon de **1000 personnes**, représentatif de la population française âgée de **moins de 35 ans**, dont **729** jeunes actifs en emploi.

La représentativité de l'échantillon a été assurée grâce à la méthode des quotas appliquée aux variables suivantes : sexe, âge, profession du chef de famille et de la personne interrogée, région et catégorie d'agglomération.

L'engagement des moins de 35 ans en matière d'emploi : les points-clefs

SI ¾ DES JEUNES EN EMPLOI ESTIMENT PARVENIR À CONCILIER VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE, ¼ ÉPROUVENT DES DIFFICULTÉS

22% des jeunes en emploi indiquent qu'ils ne parviennent pas à concilier vie professionnelle et vie personnelle de façon satisfaisante. C'est un sentiment qu'on retrouve plus fortement chez les indépendants (26%), mais aussi chez les ouvriers (25%), les 30-34 ans (24%) et les salariés du privé (23%).

66% DES JEUNES ACTIFS SE SENTENT ENGAGÉS AU TRAVAIL...ET LEUR ENGAGEMENT EST D'AUTANT PLUS ÉLEVÉ QUAND ILS CONCILIENT DE MANIÈRE SATISFAISANTE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PERSONNELLE

Aujourd'hui, 66% des jeunes actifs déclarent qu'ils se sentent engagés dans leur entreprise. Dans le détail il est intéressant d'observer que le niveau d'engagement déclaré varie très fortement selon les catégories de populations. Par exemple, il est de 76% chez les cadres et de 71% chez les salariés du public mais il se situe à un niveau plus bas chez les salariés du privé (63%), chez les parents (61%) et chez les ouvriers (55%).

Il faut noter aussi le **poids de la conciliation vie pro/vie perso sur l'engagement** : 72% des jeunes actifs qui concilient de façon satisfaisante vie professionnelle et vie personnelle se disent engagés dans leur entreprise, c'est 6 points de plus que la moyenne nationale.

FACE À UNE DIFFICULTÉ QUI NÉCESSITE UN « ARRÊT-MALADIE », 27% DES MOINS DE 35 ANS SE RENDENT À LEUR TRAVAIL MALGRÉ TOUT

Quand ils rencontrent une difficulté qui nécessite de respecter un « arrêt-maladie », les réactions des jeunes actifs sont assez partagées. Si 30% respectent cet arrêt maladie avec une certaine appréhension et 30% le respectent sans hésiter, on note que **27% se rendent à leur travail malgré tout** et que 6% posent un congé (CP, RTT). Si la part de 27% de jeunes actifs se rendant malgré tout au travail pourrait être assimilée à une certaine contrainte ressentie par les salariés, les études réalisées par DOMPLUS montrent que « *l'importance de l'emploi dans l'épanouissement personnel et la perception d'être indispensable dans l'organisation jouent aussi un rôle non négligeable* » selon Arnaud Vallin, sociologue de DOMPLUS Groupe.

DANS CE CONTEXTE, 40% DES JEUNES EN EMPLOI ONT LE SENTIMENT QUE LEUR ENTREPRISE PREND MAL EN COMPTE LEURS CONTRAINTES PERSONNELLES (+4PTS)

Il semble rester **un travail à effectuer par les entreprises en matière de prise en compte des contraintes personnelles de leurs salariés** pour renforcer l'engagement de leurs collaborateurs. Aujourd'hui, 54% des actifs de moins de 35 ans considèrent que leur entreprise prend bien en considération le poids de leurs contraintes personnelles contre 40% qui jugent qu'elles le font mal, un score qui progresse de 4 points en comparaison à notre mesure 2018. Il atteint même 52% chez les parents et 49% chez les ouvriers.

DES MOINS DE 35 ANS EN ATTENTE DE SERVICES DE LA PART DE LEUR EMPLOYEUR DANS LE CADRE DE LEUR EMPLOI

A propos des services qui pourraient être mis à leur disposition par leur employeur, on note l'intérêt des jeunes actifs pour une diversité d'accompagnements. **Les services pour préserver la santé sont ceux qui recueillent le plus d'intérêt** : 81% pensent qu'ils doivent être proposés dans le cadre d'un emploi salarié. On note un intérêt également élevé pour des services permettant d'aider à concilier vie personnelle et vie professionnelle (60%), pour des besoins de soutien moral ou psychologique (59%), pour les assister sur le plan juridique ou fiscal (52%) à un niveau moindre pour des problèmes d'addiction (32%).

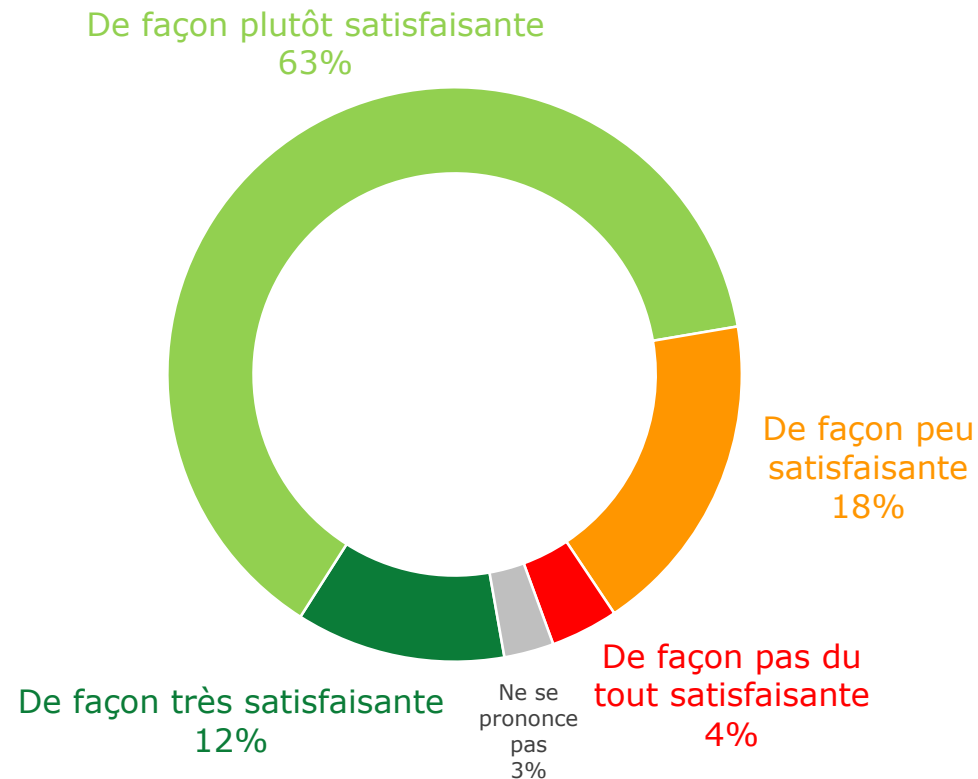
Si 75% des jeunes en emploi estiment parvenir à concilier vie privée et vie professionnelle, près d'1/4 d'entre eux éprouvent des difficultés dans ce domaine

En ce qui vous concerne, diriez-vous que vous parvenez à concilier votre vie professionnelle et votre vie personnelle... ?

Base : aux jeunes en emploi

Parviennent à concilier
vie professionnelle et
vie personnelle de façon
satisfaisante

75%



Ne parviennent pas à
concilier vie
professionnelle et vie
personnelle de façon
satisfaisante

22%

Indépendants : 26%
Ouvriers : 25%
30-34 ans : 24%
Salarié du privé : 23%

66% se sentent engagés au travail et leur engagement est d'autant plus élevé qu'ils concilient de manière satisfaisante vie professionnelle et vie personnelle

Et aujourd'hui, diriez-vous que vous vous sentez engagé(e) dans votre entreprise, votre établissement ou votre organisation ?

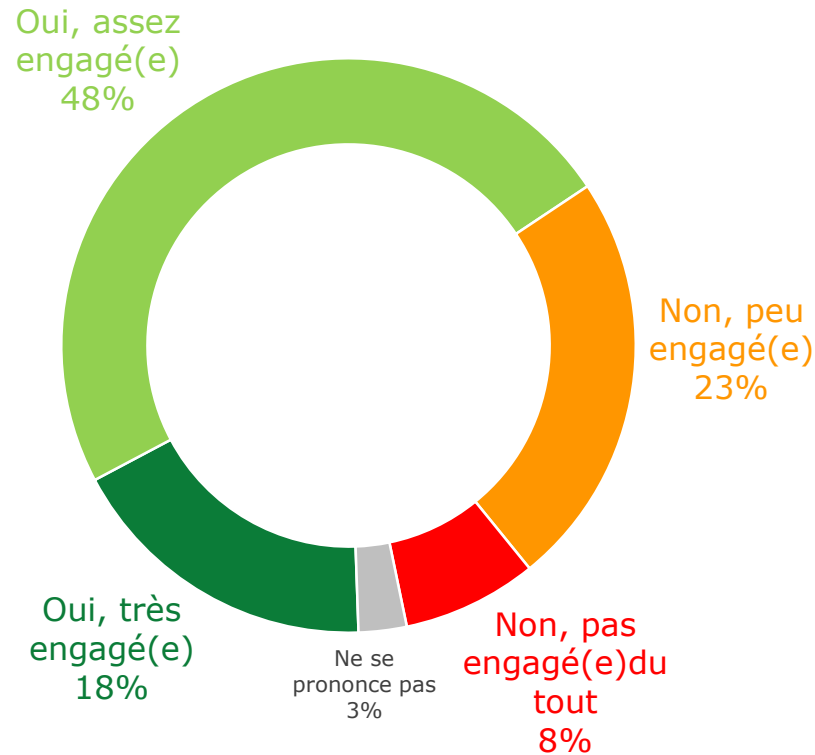
Base : aux jeunes en emploi

Se sentent engagés

66%

- Cadres : 76%
- Salariés du secteur public : 71%
- Sans enfant : 69%
- Salariés du secteur privé : 63%
- Parents : 61%
- Ouvriers : 55%

Parmi les jeunes actifs qui concilient de façon satisfaisante vie professionnelle et vie personnelle, **72%** se disent engagés dans leur entreprise, c'est 6 points de plus que la moyenne nationale

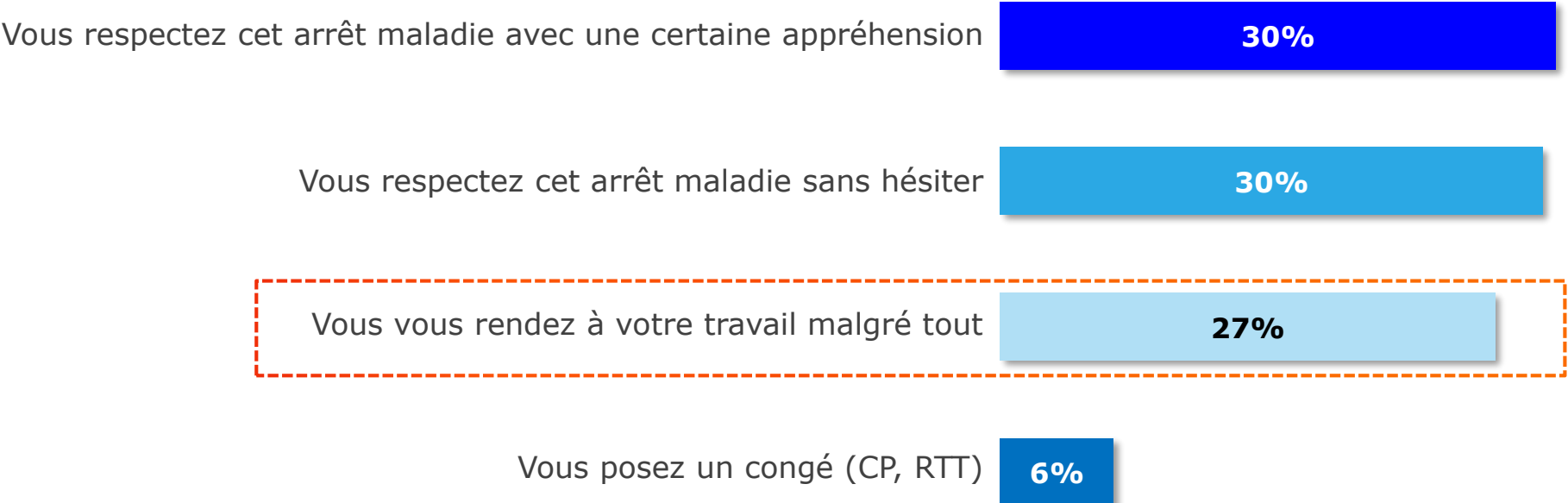


Ne se sentent pas engagés

31%

Face à une difficulté qui nécessite de respecter un « arrêt-maladie », 27% des moins de 35 ans se rendent à leur travail malgré tout : engagement ou contrainte ?

Dans le cadre de votre travail, quand vous rencontrez une difficulté qui nécessite de respecter un « arrêt-maladie », comment réagissez-vous ?
Base : aux jeunes en emploi



Ne se prononce pas : 7%

Une seule réponse possible



Dans ce contexte, 40% des jeunes en emploi n'ont pas le sentiment que leur entreprise prenne bien en compte le poids de leurs contraintes personnelles (+4pts)

Avez-vous le sentiment que votre entreprise prend bien en considération le poids de vos contraintes personnelles ?

Base : aux jeunes en emploi

2018 : **36%**

N'ont pas le sentiment que leur entreprise prend bien en considération le poids des contraintes personnelles

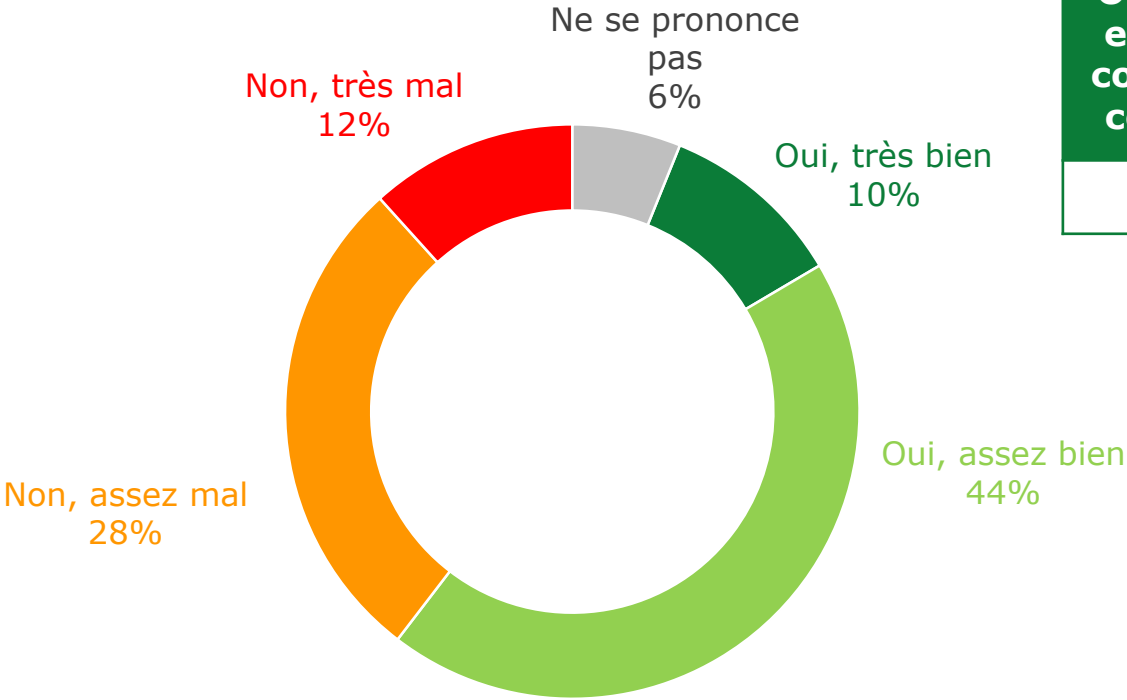
40%

- Parents : 52%
- Ouvriers : 49%

2018 : **55%**

Ont le sentiment que leur entreprise prend bien en considération le poids des contraintes personnelles

54%



Des moins de 35 ans en attente d'une diversité de services de la part de leur employeur dans le cadre de leur emploi

Enfin, dans le cadre d'un emploi salarié, pensez-vous que l'employeur doit vous proposer des services ... ?

Base : à tous

