



AEF Dépêche n°486690
Paris, le 12/09/2014 17:55:00

Imprimé depuis le site www.aef.info
Compte : plevywaitz (102487) - 92.93.29.145

Toute reproduction ou transmission de cette dépêche est strictement interdite, sauf accord formel d'AEF.

Social / RH

Les deux tiers des cadres pensent que le CDI ne sera plus la norme à l'avenir (Fondation ITG/TNS Sofres/Taddeo)

Par Lucie Prusak

"Un marché du travail plus souple, moins rectiligne. Une vie professionnelle qui s'affranchira des frontières traditionnelles que sont la retraite, le statut de salarié et d'indépendant, ou le CDI en tant que norme." C'est ainsi que les cadres imaginent l'avenir du monde du travail, selon une enquête réalisée par TNS Sofres et Taddeo pour la Fondation ITG (1), dont les résultats sont rendus publics vendredi 12 septembre 2014 (2). Ainsi, 93 % des sondés estiment que "chacun connaîtra dans sa vie professionnelle plusieurs transitions et reconversions" ; 88 % considèrent qu'une majorité de retraités continuera à travailler ; et 65 % jugent que le CDI "ne sera plus la norme".

Une enquête TNS Sofres/Taddeo pour la [Fondation ITG](#) publiée le 12 septembre montre que les cadres ont d'ores et déjà intégré "les nouvelles façons de travailler", et qu'ils envisagent un marché du travail encore plus souple à l'avenir.

La flexibilité des horaires de travail est "une pratique totalement généralisée" pour un quart des cadres, de même que le travail dans des espaces partagés (open-space ou co-working). Le télétravail, s'il n'est encore généralisé que dans une entreprise sur dix, est tout de même expérimenté dans un tiers des entreprises.

Autant d'évolutions déjà bien connues des cadres, qui préfigurent le marché du travail de demain. Les cadres l'imaginent "plus souple, moins rectiligne" : la frontière entre activité et retraite, salariat et travail indépendant y sera moins nette, le recours à la formation tout au long de la carrière sera plus fréquent, et le CDI n'y sera plus la norme.

(1) Enquête réalisée en ligne du 3 au 8 juillet 2014 auprès d'un échantillon de 502 cadres du secteur privé, représentatif de la population des cadres âgés de 18 ans et plus.

(2) La Fondation "Travailler autrement, vers les nouvelles formes d'emploi" a été créée à l'initiative de la société de portage salarial ITG accompagnée des groupes IGS et Alixio (présidé par Raymond Soubie, également président du groupe AEF). Elle vise à constituer un laboratoire de recherches et d'idées sur les évolutions du marché du travail et les mutations du rapport au travail.