

# Observatoire des Trajectoires Professionnelles



**Observatoire**  
**des Trajectoires Professionnelles**  
première édition

# AGENDA

---

- Rappel du contexte de l'étude
- Le visage de la transition en France
- Etude transition par transition
- Les messages clés

# CONTEXTE DE L'ETUDE

---

## ● Éléments introductifs

- ◇ Question centrale de l'emploi et du chômage
- ◇ Volonté de créer une flexi-sécurité à l'échelle nationale

## ● Objectifs :

- ◇ Mieux comprendre et appréhender la réalité de la transition professionnelle en France
- ◇ Etudier l'impact des transitions sur la sphère professionnelle et sur la sphère privée des individus
- ◇ Dépasser une vision unique du marché de l'emploi et le comprendre comme la croisée de trajectoires individuelles

# CALIBRAGE DE L'ETUDE

---

## ● Définition de la transition

- ◇ La transition en général se traduit par une discontinuité entre l'état présent et l'état précédent
- ◇ A l'échelle de l'individu, cela correspond à une réinvention de soi face à un aléa d'ordre professionnel ou privé
- ◇ C'est une étape de vie

## ● Éléments retenus pour notre étude

- ◇ Les personnes ayant connu une transition sur le marché de l'emploi sur les 12 derniers mois

# CENTRAGE DE L'ETUDE

- Une étude des impacts des transitions sur les ressentis des individus au sein de différentes sphères



## Sphère professionnelle



Prise en main individuelle de la carrière  
Attractivité sur le marché du travail  
Employabilité en termes de capacités



Comportements citoyens au travail  
Sentiment de surqualification



Insécurité professionnelle  
Epuisement professionnel



## Sphère privée

Soutien familial  
Satisfaction de vie



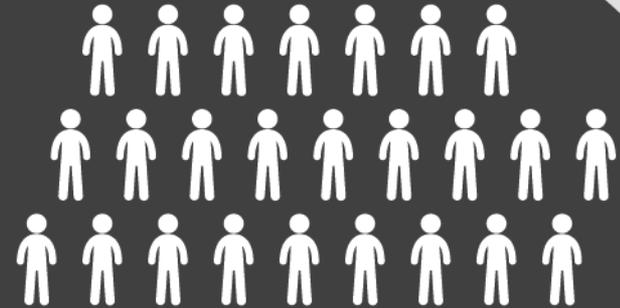
Conflit Travail/Famille  
Conflit Famille/Travail

# METHODOLOGIE DE L'ETUDE

---



Une phase  
d'entretiens qualitatifs  
avec des individus ayant  
connu une transition  
professionnelle



Une étude quantitative menée sur  
un échantillon\*  
représentatif de la *population*  
*active occupée* en France

\*échantillon IPSOS sur 1003 individus

# LES RESULTATS EN 2 TEMPS

---

1

Le visage de la transition en France

2

Une étude transition par transition

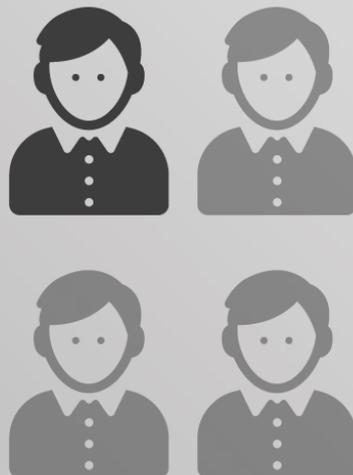
- Quelles caractéristiques ?
- Quels impacts sur les sphères professionnelles et privées ?

1

# **LA TRANSITION EN FRANCE**

# LA TRANSITION EN FRANCE

---



**En France, 1 actif occupé sur 4  
(26% de la population active occupée)  
a connu une transition professionnelle  
au cours des 12 derniers mois**

**Cela représente 6 875 180 personnes**

# LA TRANSITION EN FRANCE

## ► Caractéristiques individuelles



60% des individus ayant connu une transition sont des femmes



Le fait d'être jeune augmente les probabilités d'avoir connu une transition au cours des 12 derniers mois



Les personnes dont le niveau d'éducation correspond au niveau collège ou au niveau Bac+3 à Bac+8 sont particulièrement concernées

## ► Moment vécu\*



**Comportements citoyens**  
**Employabilité en termes de capacités**

**Insécurité professionnelle**  
**Sentiment de surqualification**



**Conflit Travail Famille**  
**Conflit Famille Travail**



**Satisfaction de vie**

\*Individus ayant connu une transition vs. les stables

**La transition est un moment de tension à l'échelle de l'individu :  
entre externalités positives et négatives**

# EN RÉALITÉ, CE N'EST PAS 1 TRANSITION MAIS 5 TRAJECTOIRES + 1

---



## Les Formés

Formation initiale /  
Formation continue



## Les Re-Actifs

Chômage - Congé  
parental - Arrêt maladie



## Les Mobiles

CDD - Intérim  
Multi-activité



## Les Réorientés

Sans formation



## Les Pré-Retraité(s) Actifs



## Les Polymorphes

Cumulent plusieurs  
des cas précédents

# LA RÉPARTITION DE CES TRANSITIONS



Les *Mobiles* représentent 7,1% de la population active occupée  
Soit 1 877 000 individus



Les *Polymorphes* représentent 6,2% de cette même population  
Soit 1 639 000 individus



Les *Re-Actifs* représentent 5,8% de cette même population  
Soit 1 533 000 individus



Les *Formés* représentent 2,6% de cette même population  
Soit 687 000 individus



Les *Pré-Retretés Actifs* représentent 2,2% de cette même population  
Soit 582 000 individus



Les *Réorientés* représentent 2,1% de cette même population  
Soit 555 000 individus

2

**ANALYSE TRANSITION  
PAR TRANSITION**



# LES MOBILES

## ► Caractéristiques individuelles



70% des individus ayant connu cette transition sont des femmes



Les 18-34 ans représentent la moitié de cette catégorie



Les CSP – sont particulièrement concernées

## ► Moment vécu

Les Mobiles vs. chaque autre catégorie



**Employabilité en termes de capacités**  
**Insécurité professionnelle**  
**Emploi sous-calibré**



**Conflit Travail Famille**



**Soutien familial**  
**Satisfaction de vie**

**La transition qui connaît le plus d'externalités négatives aussi bien sur la sphère professionnelle que sur la sphère privée**



# LES POLYMORPHES

## ► Caractéristiques individuelles



64% des individus ayant connu cette transition sont des femmes



Les 18-39 ans représentent près de 80% de cette catégorie



Les Bac+3 à Bac+8 sont particulièrement concernés

## ► Moment vécu

Les Polymorphes vs. chaque autre catégorie



**Insécurité professionnelle**



RAS



RAS

**Les polymorphes rassemblent principalement les plus jeunes et les femmes**



# LES RE-ACTIFS

## ► Caractéristiques individuelles



69% des individus ayant connu cette transition sont des femmes



Les 18-39 ans représentent près de 60% de cette catégorie



Les CSP – sont plus concernés



Le milieu rural et les grands ensembles urbains sont particulièrement concernés

## ► Moment vécu

Les Re-Actifs vs. chaque autre catégorie



**Attractivité sur le marché du travail**



RAS



**Soutien familial**

**Etre une femme et être jeune augmentent fortement la probabilité d'avoir été éloigné de l'emploi. Une GTEC serait souhaitable.**



# LES FORMÉS

## ► Caractéristiques individuelles



Les plus de 45 ans sont très peu concernés



Les personnes dont le niveau d'éducation correspond au lycée professionnel ou au niveau Bac+3 à Bac+8 sont particulièrement concernées



Les grands ensembles urbains sont plus concernés

## ► Moment vécu

Les Formés vs. chaque autre catégorie



**Comportements citoyens**  
**Employabilité en termes de capacités**  
**Attractivité sur le marché du travail**

**Sentiment de surqualification**



RAS



**Satisfaction de vie**  
**Soutien familial**

La trajectoire qui donne aux individus le sentiment de se réinventer.  
Une trajectoire principalement réservée aux jeunes.  
Une inadéquation entre les attentes des individus après leur formation et leurs ressentis au travail semble émerger.



# LES PRÉ-RETRAITÉS ACTIFS

## ► Caractéristiques individuelles



Une transition qui s'entame à partir de 55 ans



62% des individus ayant connu une transition sont des hommes



Une répartition géographique équilibrée avec une exception parisienne

## ► Moment vécu

Les Pré-Retraité actifs vs. chaque autre catégorie



**Comportements citoyens**  
**Emploi sous-calibré**  
**Insécurité professionnelle**



**Conflit Travail Famille**



RAS

**La transition de fin de carrière semble entraîner des effets positifs sur les ressentis au travail**



# LES RÉORIENTÉS

## ► Caractéristiques individuelles



72% des individus ayant connu une transition sont des hommes



La moitié est titulaire d'un niveau Bac+3 à Bac+8



La catégorie 27-34 ans compose à 32% cette catégorie



Un territoire coupé en deux : le rural (41%) et Paris (32%) sont fortement concernés

## ► Moment vécu

Les Réorientés vs. chaque autre catégorie



RAS



RAS



RAS

Une transition qui commence plus tôt qu'anticipé : 27-34 ans !  
Une transition silencieuse très localisée sur le territoire et centrée sur les hommes et les diplômés

# CONCLUSION

---

- 1 1 actif occupé sur 4 a connu une transition sur les 12 derniers mois.
- 2 L'étude de la transition implique la compréhension de plusieurs trajectoires individuelles.
- 3 Les femmes et les 18-35 ans sont les publics les plus concernés.
- 4 Certaines trajectoires semblent donner l'impression aux individus de subir tandis que d'autres apparaissent comme des moments privilégiés de réécriture de soi.
- 5 Au-delà des trajectoires dégagées, le projet de l'individu semble un facteur explicatif du vécu de la transition.



**Les transitions professionnelles :**  
quel accompagnement ?

# Les transitions professionnelles : quel accompagnement ?

---

**Lionel Prud'homme,**

Directeur du LISPE et de la filière RH , Groupe IGS

**Ayodele Ikuesan,**

Chargée de marketing, sportive de haut niveau

**Pierre Beretti,**

Président d'Altedia LHH

**Patrick Pasquier,**

Directeur de l'économie numérique et de l'innovation  
de l'établissement public Grand Paris Seine Ouest

# Observatoire des Trajectoires Professionnelles